

**RADA MIEJSKA
W LUBINIE**

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W LUBINIE
z dnia 2025 r.**

**w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz
szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego,
funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez
Gminę Miejską Lubin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) Rada Miejska w Lubinie uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku nr 1 do uchwały nr XXI/194/16 Rady Miejskiej w Lubinie z dnia 20 września 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2016 r. poz. 4408, z 2018 r. poz. 4097 oraz z 2022 r. poz. 5018), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w tytule załącznika:
 - a) przed słowem „określający” dopisuje się słowo „Regulamin”;
 - b) skreśla się zwrot "szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,";
- 2) w § 5 punkty 1-3 otrzymują brzmienie:
 - „1) powierzenia wychowawstwa w oddziale przedszkolnym w wysokości 350 zł,
 - 2) powierzenia wychowawstwa w klasie w wysokości 550 zł,
 - 3) sprawowania funkcji mentora za każdego nauczyciela powierzonego opiece w wysokości 220 zł.";
- 3) w § 7:
 - a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

"3. Dodatek za warunki pracy wynosi 15% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok, przy czym wysokość dodatku za jedną godzinę ustala się dzieląc 15% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela lub odpowiednio przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru

godzin ustalonego dla realizowanych przez nauczyciela zajęć w przypadku nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela.",

b) po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

"4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 3 zaokrągla się matematycznie do dwóch miejsc po przecinku.";

4) § 8 i 9 otrzymują brzmienie:

"§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach za każdą godzinę zajęć zrealizowanych w tych warunkach.

§ 9. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych za każdą godzinę zajęć zrealizowanych w tych warunkach.";

5) skreśla się rozdział IV i § 10;

6) w § 14 zwrot "4% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok" zastępuje się zwrotem "220 zł.".

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lubina.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2025 r.

Uzasadnienie

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela zobowiązuje organ prowadzący szkołę do określenia w drodze uchwały regulamin wynagradzania nauczycieli.

W § 5 w punktach punkty 1-3 oraz w § 14 proponuje się ustalenie stawek dodatków funkcyjnych na poziomie wyższym od obecnie obowiązujących.

W § 7 ust. 3 jest to zmiana porządkująca i uściślająca sposób obliczania wysokości dodatku za warunki pracy. Nie zmienia się zasadniczo wysokość dodatku, ale dotychczasowy zapis mówiący o wypłacaniu go w sposób proporcjonalny do wymiaru zajęć realizowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych był nieprecyzyjny i mógł skutkować zaniżeniem dodatku w niektórych przypadkach. Proponowana zmiana powoduje jednolite wyliczenie stawki za jedną godzinę zajęć w tych warunkach, nie zmieniając jednocześnie wysokości stawki tego dodatku na poziomie 15% kwoty bazowej.

W § 7 w ust. 4 zmiana jest porządkująca i uściślająca sposób zaokrąglania wysokości dodatku za warunki trudne. Jest to zmiana spójna z całościowym podejściem do zaokrąglania wysokości składników wynagradzania.

W § 8 i 9 zmiana jest konsekwencją ustalenia jednolitego sposobu obliczania wysokości dodatku za każdą godzinę zajęć przepracowanych w warunkach trudnych bądź uciążliwych określoną w ust. 3. Zmiana daje gwarancję wypłaty dodatku w każdym przypadku pracy realizowanej w warunkach odpowiednio trudnych i uciążliwych.

Skreślenie w tytule regulaminu zwrotu "szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw," oraz § 10 i rozdziału IV jest konsekwencją wprowadzenia zmian w ustawie Karta Nauczyciela polegającej na uchyleniu delegacji dla organu prowadzącego do określania dla nauczycieli, w drodze regulaminu szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Projekt uchwały, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.